

KPA	Obj	KPI	Sub	Description	Owner	Data Source	Glossary	Glossary-Arabic	Target 2013 -2014	Target 2014-2015
2				Address contemporary challenges and advances knowledge through quality						
2	1			Diversify sources of funding and increase research projects that are in alignment with						
2	1	1		Amount of external competitive grants received by faculty:						
2	1	1	a	Government (e.g., QNRF)	Colleges, Research Centers, institutes	OAR	Total amount of research awards received from QNRF and other government agencies during the academic year, regardless of the type of grant. This amount is based on the newly budget	مجموع عدد المنح البحثية المقدمة من صندوق البحث الوطني القطري أو من هيئات حكومية أخرى أثناء العام الدراسي، دون اعتبار لنوع المنحة.	Tracking	Tracking
2	1	1	b	Qatar Private/Industry	Colleges, Research Centers	OAR	Total amount of research awards received from private sector organizations during the academic year, regardless of the type of	مجموع عدد المنح البحثية المقدمة من منظمات القطاع الخاص أثناء العام الدراسي، دون اعتبار لنوع المنحة (لا ينطبق على وحدة المعامل المركزية)	10% increase from the	10% from 2013-2014
2	1	2		Success rate of external competitive grants:						
2	1	2	a	NPRP	Colleges, Research Centers, institutes	OAR	For NPRP include the awards that fall within the academic year	بالنسبة لمشاريع بحوث الأولويات الوطنية فهي تشمل المنح الداخلة ضمن العام الدراسي.	20%	Tracking
2	2			Upgrade and expand overall research infrastructure, including core facilities, to meet						
2	2	1		Satisfaction level of faculty and research support staff (e.g. research assistants, technicians) with the adequacy of the following physical facilities and infrastructure (survey-based):			Results of institutional satisfaction survey con	نتائج الاستبيانات المؤسسية عن رضا منتسبي الجامعة التي ينفذها مكتب التطوير والتخطيط المؤسسي.		
2	2	1	a	Laboratory Space	BOD, Research centers and colleges	Research Satisfaction Survey	Survey item(s)		no target coz no survey will be done	70%
2	2	2		Percentage of research faculty and staff satisfied with support level and customer			Results of institutional satisfaction survey con	نتائج الاستبيانات المؤسسية عن رضا منتسبي الجامعة التي ينفذها مكتب التطوير والتخطيط		
2	2	2	a	Pre-award	OAR	Research Satisfaction Survey	Survey item(s)		no target coz no survey will be done	65-70%

2	2	2	b	Post-award	OAR	Research Satisfaction Survey	Survey item(s)		no target coz no survey will be done	65-70%
2	3			Develop, attract, and retain faculty and research support staff to scale up research						
2	3	1		Number of Qatari research staff:						
2	3	1	a	Hired	Research centers, institutes	Colleges, Research centers, institutes	Qatari faculty or research support staff hired in research centers during the academic year.	عدد أعضاء التدريس أو موظفي البحوث القطريين الذين يتم تعيينهم في مراكز البحوث أثناء العام الدراسي	1 per center	1 per center
2	4			Promote and strengthen centers for excellence in research that supports QU research priorities.						
2	4	1		Percentage of research center budget funded from external sources	Research centers and colleges, Research centers, institutes	Finance	Divide all center's external funding (research grants, consultancy, gifts) by center's total budget (express as percentage). (Note: Not applicable to CLU)	قسمة كل الموارد المالية الخارجية لمركز البحث (منح بحثية، استشارات، تبرعات) على إجمالي ميزانية المركز (يعبر عنها بنسبة مئوية). (لا ينطبق على وحدة المعامل المركزية)	10% increase from the baseline	10% increase from 2013-2014
2	5			Expand and strengthen graduate programs in areas of Qatar National Research Strategy						
2	5	1		Percentage of graduate students to the total number of students	AVP-Graduate studies	OIPD	Number of graduate students to the total number of QU students (covering: UG, Masters, PharmD, PhD, Diploma, and certificate)	عدد طلبة الدراسات العليا منسوباً إلى مجموع عدد طلبة جامعة قطر (يشمل طلبة البكالوريوس والماجستير ودكتوراه الصيدلة والدكتوراه والدبلومات والشهادات التخصصية).	3.80%	3.80%
2	6			Identify, engage, and develop strategic research collaborations with national and international						
2	6	1		Number of signed and assessed annually MOU's/MOA's for research collaboration in major research areas:						
2	6	1	a	National	Colleges and research centers, institutes	OIPD	Number of MoUs/MoAs related to research collaboration signed and assessed with organizations in Qatar (universities, research centers, government agencies, companies). (Note: Not applicable to CLU)	عدد مذكرات التفاهم/الاتفاق المتعلقة بالتعاون البحثي التي تم توقيعها وتقييمها مع منظمات داخل قطر (جامعات، مراكز بحوث، هيئات حكومية، شركات). (لا ينطبق على وحدة المعامل المركزية)	Number is Tracking % of assessed MoUs: 100%	Number is Tracking % of assessed MoUs: 100%

2	6	1	b	International	Colleges and research centers, institutes	OIPD	Number of MoUs/MoAs related to research collaboration signed and assessed with organizations outside Qatar (universities, research centers, government agencies, companies). (Note: Not applicable to CLU)	عدد مذكرات التفاهم/الاتفاق المتعلقة بالتعاون البحثي التي تم توقيعها وتقييمها مع منظمات خارج قطر (جامعات، مراكز بحوث، هيئات حكومية، شركات). (لا ينطبق على وحدة المعامل المركزية)	Number is Tracking % of assessed MoUs: 100%	Number is Tracking % of assessed MoUs: 100%
2	6	2		Number of research chair positions established with support from the industry and for which scholars are hired	Colleges and VP-Research	OIPD	Total number (not new annual number) of faculty or researcher chair positions established and a highly qualified individual hired into the chair position; with financial support of government agencies or private or government-owned companies. Chair positions should have a significant relationship to research, although not necessarily the majority of the chair holder's responsibilities. Chair Positions: Fund used to recruit a leading researcher to join the university and establish research program in his/her area of expertise and to provide consultancy to the funding agency. Usually, the holders get reduced teaching loads.	إجمالي عدد (وليس العدد السنوي الجديد) كراسي الأستاذية أو البحث التي تم تأسيسها وشغلها أساتذة ذوي مؤهلات مرموقة - بتمويل من هيئات حكومية أو شركات قطاع عام أو خاص. الكراسي المؤسسة يجب أن تربطها علاقة وثيقة بالبحث العلمي، رغم أنها قد لا يلزم أن تكون مرتبطة بأغلب مسؤوليات شاغل الكرسي نفسه. منصب الكرسي: عبارة عن تمويل ممنوح من أجل تعيين باحث رئيسي بالجامعة وتأسيس برنامج/مشروع بحثي في مجال تخصصه لتقديم استشارات محددة للجهة الممولة. عادة ما يتم تخفيف أعباء التدريس عن شاغل الكرسي.	11	13
2	7			Increase support and recognition for interdisciplinary research in key areas of						
2	7	1		Amount of internal funds dedicated for interdisciplinary research projects and initiatives	Colleges and Research centers	Finance/OAR	Total value of internal QU grants during the academic year that involve faculty representing two or more academic disciplines (typically in different colleges, departments, or centers). (Note: Not applicable to CLU)	إجمالي قيمة المنح البحثية الداخلية بجامعة قطر أثناء العام الدراسي والتي تضم أعضاء هيئة تدريس يمثلون تخصصين أكاديميين أو أكثر (عادة يتبعون كليات أو أقسام أو مراكز بحثية مختلفة). (لا ينطبق على وحدة المعامل المركزية)	Tracking	Tracking
2	8			Produce high quality research that enhances QU's academic standing and ranking						
2	8	1		Total number of peer-reviewed publications:			Add the total number of publication by faculty and staff during the academic year	يضاف إجمالي عدد الأبحاث المنشورة بواسطة أعضاء التدريس والمنتسبين بالجامعة أثناء العام الدراسي.		

2	8	1	a	Indexed	Research Centers and Colleges, institutes	VP-CAO/VP-R	Indexed publications are counted if they are published in a journal that uses peer review to select articles and is listed in reputable databases such as Elsevier Scopus or Thomson-Reuters Web of Knowledge .abase. Publications are counted if at least one QU-affiliated faculty or staff member is an author. (Note: Not applicable to CLU)	يتم احتساب المنشورات المفهرسة لو تم نشرها في دورية تعتمد على مراجعات الأقران في اختيار المقالات المنشورة وكانت مدرجة ضمن قواعد البيانات المشهورة مثل قواعد Elsevier Scopus أو شبكة معارف Thomson-Reuters. تحسب المنشورات لو كانت من تأليف عضو هيئة تدريس أو موظف واحد على الأقل. (لا ينطبق على وحدة المعامل المركزية)	10%	10% increase from 2013-2014 result
2	8	2		Percentage of publications with impact factor above 1 and/or high quality journals identified in the discipline	Research Centers and Colleges, institutes	VP-CAO (Faculty Appraisal)	Total number of journal publications in journals with impact factor equal to or greater than 1 divided by total number of journal publications (expressed as a percentage). Impact factor is taken from the Thomson-Reuters Journal Citation Reports (reported in Web of Knowledge). Top tier journals in the disciplined are identified by annual ranking of specialized organizations know to the field experts. (Note: Not applicable to CLU)	إجمالي عدد منشورات الدوريات ذات معامل تأثير يساوي أو أكبر من 1، مقسوما على إجمالي عدد منشورات الدوريات (في شكل نسبة مئوية). معامل التأثير يؤخذ من تقارير سرد الدوريات في شبكة معارف Thomson-Reuters. أعلى الدوريات تصنيفا في مجالات التخصص يحددها التصنيف السنوي للمنظمات المتخصصة التي يعرفها خبراء المجال. (لا ينطبق على وحدة المعامل المركزية)	Tracking	Tracking