

جامعة قطر
جائزة التميز في التدريس
الغرض والأهلية والإجراءات
2017-2016

أ - الهدف

يعد الهدف من جائزة التميز في التدريس (OTA) هو تكريم وتقدير أعضاء هيئة التدريس الذين تميزوا في تدريسهم بجامعة قطر. ومن خلال الاعتراف بهؤلاء الأشخاص، فإن جامعة قطر تبدي التزامها نحو مكافأة وتثمين أداء أعضاء هيئة التدريس البارزين بناء على إحضار أدلة عملية ملموسة للعملية التدريسية الفعالة، فضلاً عن المساهمات الفاعلة في تقدّم وتطوير برامج الجامعة التعليمية وفق رسالتها الواضحة المعالم. فالمفهوم العام لعملية التدريس يشتمل على فن إلقاء المحاضرات ذات الفعالية البناءة والنقاشات العلمية الرفيعة والتدريس التفاعلي والإرشاد والتوجيه. وانطلاقاً من هذا الإطار الرحب، فإنه تم تخصيص هذه الجائزة تكريماً لدور أعضاء هيئة التدريس مما يعكس قدراتهم وطاقتهم البناءة في خلق بيئة تعليمية تفاعلية رائدة والحفاظ عليها.

ب. الأهلية للجائزة

- 1) أعضاء هيئة التدريس بدوام كامل (ويشترط قضاء عضو هيئة التدريس عاما دراسيا كاملا).
- 2) أعضاء الهيئة الأكاديمية ابتداء من درجة محاضر حتى أستاذ.
- 3) يحق لمن تقدم لهذه الجائزة في الأعوام السابقة ولم يفز، الترشح لنيل الجائزة مرة أخرى.
- 4) لا يحق للفائزين بجائزة التدريس المتميز التقدم لهذه الجائزة مرة ثانية إلا بعد مضي ثلاث سنوات من نيلهم الجائزة.

ج. إجراءات الترشيح

- 1) يمكن لعضو هيئة التدريس الترشح بنفسه أو أن يقوم شخص آخر من الجامعة بترشيحه.
- 2) يتعين تقديم استمارة الترشيح إلى مكتب سعادة نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية
- 3) فور عملية الترشيح، فإن لجنة الجائزة المختصة ستقوم بالتواصل مع المرشحين المؤهلين بهدف طلب تقديم الملف التدريسي الخاص بهم، وينصح جميع المرشحين بتوثيق وثائق هذا الملف الشامل ومعايير جودته وفق النموذج المقدم والمطروح من قبل الجامعة. والهدف من ذلك هو تشجيع المرشحين على إثبات وبرهنة فعالية عملية التدريس الخاصة بكل عضو منهم وليس مجرد عملية بسط واستعراض للمواد التعليمية المستخدمة فقط.
- 4) ينبغي على أعضاء هيئة التدريس الراغبين في التقدم لنيل جائزة التميز استباق الزمن، وذلك بالتأهب التام بتجهيز ملف التدريس قبل الموعد المزمع للجائزة، ويتعين تحديد المقررات الدراسية التي تم تدريسها والانتهاج منها فعليا من قبل العضو مع توافر البيانات والدلائل والبراهين العلمية المساندة والمؤهلة للترشح.

د) ملف التدريس

ينبغي أن تكون الكتابة واضحة ودقيقة ومختصرة مع مراعاة التعبير عن الأفكار بطريقة منطقية ومتماسكة ، وتكون خالية من أي خطأ في الطباعة أو القواعد النحوية.

ينبغي أن يشتمل ملف التدريس الخاص بعضو هيئة التدريس بأدنى تقدير على ما يلي :

1. جدول المحتويات ؛
2. يمكن لعضو هيئة التدريس الترشح بنفسه أو أن يقوم شخص آخر من الجامعة بترشيحه. وينبغي أن يحدد بالتفصيل الوصفي مساهمات المرشح المختلفة في مجال التدريس والتي أدت الى تقوية جوانب معينة لدى الطلاب.
3. السيرة الذاتية للمرشح.
4. قائمة بالمقررات التي تم تدريسها فعليا؛
5. تقييم الطلاب للتدريس (إما النوعية أو الكمية أو كلاهما) لكافة المقررات التي قام المرشح بتدريسها خلال الفصلين الدراسيين الماضيين في جامعة قطر.
6. ملف المقرر: يجب أن يشتمل على بيان لفلسفة التدريس للمرشح وأهدافه وخبراته، بالإضافة إلى عينة من نماذج التدريس والامتحانات وطرق وضع الدرجات وممارسات التدريس، والمواد التعليمية التي قام المرشح بتطويرها، والمصادر التعليمية التي قام بتوزيعها على الطلاب، وعينة من نماذج التقييم لمخرجات التعلم لعدد من المقررات بالتفصيل وبراهين ذلك.
7. استراتيجيات التدريس الإرشادية المستخدمة (ينبغي ألا يتجاوز التقرير 3 صفحات) ؛
8. عينات من المواد والأدوات المستخدمة في الشرح والتي تعكس مدى معدل معيار الابتكار والإبداع ؛
9. عينات من المواد التي تثبت آليات تقنيات وضع الدرجات ؛
10. براهين على أنشطة التنمية المهنية التي حضرها أو قدمها في مجال التدريس.
11. براهين بإنجازات الطلبة كنتيجة مباشرة على فعالية تدريس المرشح.
12. تقارير ملاحظات الطلاب على محاضرتين اثنتين من فئات طلابية مختلفة.
13. قائمة من الجوانب التعليمية الأخرى أو الأدوات أو الاستراتيجيات التي لم يرد ذكرها أعلاه ولكن مع إرفاق أدلة ذات صلة. يحق للجنة المختصة أن تطلب الحصول على المزيد من المواد المطلوبة والدلائل المبرهنة، إذا لزم الأمر.

هـ) الفائزون بالجوائز

تقوم لجنة جائزة التميز في التدريس بتقييم الطلبات المرشحة للجائزة وتختار الفائزين وترفع توصياتها إلى نائب رئيس الجامعة للشئون الأكاديمية والذي بدوره يقوم بإبلاغ الفائزين أولاً، وبعده يقوم بإعلان الفائزين .

وسيحصل الفائزون على جوائز التدريس المتميز على النحو التالي:

(1) جائزة مالية وقدرها 40000 ريال قطري

(2) تكريمهم في حفل عام، حيث سيتم الإعلان عن الفائزين بهذه الجائزة من قبل سعادة نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية وسيتلقى الفائز/ الفائزة هذه الجائزة خلال فعاليات الملتقى السنوي لجامعة قطر الذي يشهده رئيس الجامعة.

(3) دعوتهم للمساهمة في أنشطة التنمية المهنية التي ينظمها مكتب التنمية المهنية وتطوير عمليات التعليم بجامعة قطر.

- سوف يحصل الفائز بالمركز الثاني على مكافأة مالية قدرها 30000 ريال قطري.

(و) الإطار الزمني لجائزة التدريس المتميز

آخر موعد لتقديم جميع الوثائق إلى مكتب نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية	27 أبريل 2017م
إخطار وإعلان نهائي عن أسماء المرشحين من قبل مكتب نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية	15 يونيو 2017م

ينبغي أن ترسل استمارات الترشيح وملفات المقررات والأدلة والإرشادات الإبداعية المبتكرة إلكترونيا على الایمیل: academicawards@qu.edu.qa وفق النسق المطلوب ووفقا للمواعيد المحددة أعلاه.

رابط الموقع الإلكتروني: http://www.qu.edu.qa/offices/vpcao/outstanding_teaching_award.php